



Data: Sosnowiec, 9 lutego 2024 r.

Europejski Lider Jakości 2024 FORMULARZ RECENZJI

Nazwa uczestnika: Włodzimierz Dębski, publikacja „*Lider czy boss, czyli problemy pracy menedżera*”

Kraj działalności firmy: Polska

Ocena tabelaryczna:

Kryterium	Zdecydowanie tak	Raczej tak	Raczej nie	Zdecydowanie nie
Czy produkty, usługi lub marki oferowane przez uczestnika konkursu są dostępne na rynku w jednym lub większej liczbie krajów europejskich? <u>Tak / Nie</u>				
Ocena publikacji „Lider czy Boss, czyli problemy pracy menedżera”				
Czy książka zgłoszona do konkursu posiada cechy wyróżniające ją pozytywnie na tle innych, podobnych publikacji – zarówno w zakresie merytorycznym	X			

(treściowym), jak i edytorskim?				
Czy książka zgłoszona do konkursu zawiera treści nowatorskie?		X		
Czy książka zgłoszona do konkursu cechuje się zgodnością z potrzebami i oczekiwaniami rynku wydawniczego?	X			
Czy w ocenie recenzenta książkę zgłoszoną do konkursu warto polecać Czytelnikom?	X			
Czy książka napisana jest poprawnym językiem?	X			
Czy książka posiada atrakcyjną warstwę edytorską?		X		
Czy temat książki jest zgodny z jej tytułem?	X			
Czy zostały zachowane właściwe proporcje w strukturze publikacji?	X			
Czy książka może stanowić realne wsparcie dla menedżerów w zakresie zarządzania organizacjami?	X			
Czy aplikacja konkursowa opracowana została w sposób prawidłowy i rzetelny?		X		
Czy wyniki / treści zaprezentowane w publikacji są kompletne i zostały sformułowane i przedstawione czytelnikom w sposób poprawny?	X			
Ocena punktowa (max 20):				
19 pkt.				

Ewentualne uwagi recenzenta (syntetyczne podsumowanie, wnioski):

Otrzymałam do oceny książkę o tematyce menedżerskiej pt. *„Lider czy boss, czyli problemy pracy menedżera”* autorstwa Włodzimierza Dębskiego. Pracę otrzymałam po zakupieniu jej poprzez stronę internetową (sklep on-line) Wydawnictwa Bernardinum - <https://ksiegarnia.bernardinum.com.pl>. Jako psycholog zajmujący się również problematyką psychologii organizacji z zainteresowaniem przeanalizowałam treści prezentowane w publikacji. Książka świadczy o szerokiej wiedzy merytorycznej autora i jego bogatym doświadczeniu zawodowym. Zawiera unikatowe tezy, rekomendacje i zalecenia, w tym konkretne sugestie menedżerskie odnośnie do kierowania, zarządzania jakością i zarządzania zasobami ludzkimi. Produkt wydawniczy, który oceniałam, został przygotowany na wysokim poziomie edytorskim – posiada elegancką szatę graficzną, a treści w nim zaprezentowane są przejrzyste, czytelne, podane w sposób atrakcyjny dla odbiorcy. Merytorycznie praca prezentuje się jako oryginalna, nowatorska, dostarczająca czytelnikowi wszechstronnej wiedzy o wielu problemach współczesnych organizacji i życia gospodarczego – od kwestii cech, kompetencji i predyspozycji lidera, po zagadnienia patologii prawno-menedżerskich, takich jak korupcja. Problematyka badawcza podjęta przez W. Dębskiego zgodna jest całkowicie z tematem recenzowanej pracy. Podział treści jest jasny i klarowny, nie wzbudza uwag krytycznych. Odpowiada przyjętej metodologii. Autor doskonale orientuje się w literaturze przedmiotu oraz praktycznych aspektach zarządzania - w umiejętny sposób opracował wnioski wynikające z jego doświadczeń eksperckich i lideryskich. Publikacja uzyskała bardzo pozytywne recenzje i opinie wydawnicze uznanych autorytetów (np. prof. Piotr Grudowski, z którym sama miałam przyjemność współpracować jako z ekspertem przy jednym z realizowanych w mojej Fundacji projektów ewaluacyjnych). Jest wartościowa, unikatowa, nowatorska. W mojej ocenie z pewnością zasługuje

**na wyróżnienie Certyfikatem „Europejskiego
Lidera Jakości”.**